

Passioneret leder søges til stilling som IT og Digitaliseringsteamchef i Dansk Sygeplejeråd

Er du en leder, der brænder for at udvikle mennesker, skabe stærke relationer og understøtte et fagligt miljø, hvor service og samarbejde er i centrum? Har du samtidig erfaring med IT, digitalisering og organisatorisk udvikling? Så er du måske den teamchef for IT- og Digitalisering, vi søger til Dansk Sygeplejeråd.

I Dansk Sygeplejeråd ser vi IT og digitalisering som mere end teknologi. Vores opgave er at gøre hverdagen lettere for medlemmer, tillidsvalgte og kolleger gennem gode digitale løsninger, høj service og stærke samarbejder. Derfor søger vi en teamchef, der først og fremmest er optaget af ledelse og af at skabe de rammer, hvor dygtige fagfolk kan lykkes sammen.

Som teamchef får du ansvaret for 11 engagerede medarbejdere inden for IT-sikkerhed, digitalisering, data, infrastruktur, drift og support samt projektledelse. Teamet har den seneste tid bl.a. udviklet og igangsat implementeringen et nyt medlemssystem, implementeret cloudbaseret arbejde bl.a. for at støtte en mere digital samarbejdsform i sekretariatet samt etableret et datawarehouse. Derudover er behov at fortsætte og udvikle IT sikkerheden i hele DSR og i sæddelshed i relation til ibrugtagen af AI.

Primære ansvarsområder

- Udvikling af medarbejdernes faglige, tekniske og personlige kompetencer og sikre et godt arbejdsmiljø.
- Udarbejde IT- og digitaliseringsstrategier og handlingsplaner, der sikrer strategiske mål bliver omsat til konkrete digitale løsninger, der styrker medlemsoplevelsen, understøtter smarte arbejdsgange og datadrevne beslutninger.
- Sikre den fortsatte udvikling på IT og digitaliseringsområdet herunder bringe nye AI-muligheder i spil i overensstemmelse med de forretningsmæssige behov.
- Planlægning, koordinering og opfølgning på udviklingsprojekter og implementeringsprojekter, herunder sikre en stabil og sikker optimal drift af IT-systemerne og et højt serviceniveau overfor brugerne.
- Kontakt til leverandører og forhandling af leverandøraftaler.

Vi søger en teamchef, der

- Har personaleledelse som faglighed og motiveres af at understøtte medarbejdernes udvikling.
- Er dygtig til at skabe tillidsfulde relationer og stærke samarbejder på alle niveauer i organisationen.
- Er nærværende, synlig og involverende i sin ledelsesstil.
- Kan skabe gode trygge og udviklende rammer for medarbejderne og samarbejdet mellem IT-faglige konsulenter, digitaliseringskonsulenter og forretningen.
- Formår at skabe retning, engagement og fælles ansvar i et team med forskellige fagligheder.
- Har erfaring med digitalisering, IT og organisatoriske udviklingsopgaver og kan omsætte komplekse digitale muligheder til konkrete prioriteringer og skabe opbakning til forandringer på tværs af organisationen.
- Kan navigere sikkert i en organisation med mange interesser og politiske dagsordener.
- Tror på, at de bedste løsninger skabes gennem dialog, involvering og fælles ejerskab.
- Har en lang videregående uddannelse.

Om temaet

IT og Digitaliseringsteamet er kendetegnet ved høj faglighed, en stærk servicekultur, der

Frist:

01-11-2026

Kontaktoplysninger:

HR- og

Udviklingschef
Peder

Mandrup Knudsen
4695

4010

Arbejdssted:

Kvæsthuset

lægger vægt på at være tilgængelig, løsningsorienterede og en professionel samarbejdspartner for hele organisationen.

Teamet arbejder tæt sammen med DSR's fem kredse, ledelse, medarbejdere og eksterne leverandører for at finde de løsninger, der giver størst værdi for medlemmerne og organisationen. Som teamchef bliver din vigtigste opgave at videreudvikle denne kultur og sikre, at afdelingen fortsat opleves som en kompetent, tillidsfuld og samarbejdende partner i hele DSR.

IT og Digitaliseringsteamet er en del af afdelingen HR, IT og Governance og du vil referere til HR- og Udviklingschefen. Du vil indgå i en ledelsesgruppe bestående af en HR teamchef, en teamchef for Koncernjura og Indsatser samt HR- og Udviklingschefen. Din arbejdsplads vil være centralt i København med gode offentlige transportmuligheder, kantineordning og en arbejdsplads med mulighed for fleksibilitet.

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning og CV senest den **1. november 2026** via linket forneden. Vi glæder os til at høre fra dig!

Vi forventer at holde 1. samtaler den 9. november 2026 og 2. samtaler den 18. november 2026. Der vil blive anvendt test forud for 2. samtale.

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte HR- og Udviklingschef **Peder Mandrup Knudsen** på tlf. nr. 4695 4010.